



**Pégase 3 - Paramétrage de la prime**  
**Exceptionnelle pour le pouvoir d'achat**  
**CTP 510**





## Suivi de la notice

23/01/2019	Création de la notice	
24/01/2019	Rajout paramétrage CTP 510 version 6.36.1	Page 10



## 1. Table des matières

1.Contexte légal.....	4
1.1. Salariés concernés .....	4
1.2. Date de versement .....	4
1.3. Mise en place .....	4
1.4. Modalités de déclaration.....	5
2.Mise en place dans Pégase.....	5
2.1 Création de la rubrique 310500 Prime Except.pouvoir d'achat non exonérée	5
2.1 Création de la rubrique 310600 Prime Except.pouvoir d'achat non exonérée	8
2.3 Création de la rubrique 405000 DSN – CTP510.....	10
3.Impact DSN .....	14
4.Vous avez déjà versé la prime.....	15



## 1. Contexte légal

La loi portant mesures d'urgence économique et sociale (MUES) a mis en place un dispositif permettant aux employeurs de verser aux salariés sous contrat de travail au 31 décembre 2018 une **prime exceptionnelle exonérée**.

La loi détaille les modalités de mise en œuvre de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat qui pourra être versée par les employeurs sous certaines conditions.

Sous conditions, cette prime pourra être exonérée, dans la limite de 1 000 € :

- d'impôt sur le revenu
- de toutes les cotisations et contributions sociales d'origine légale ou conventionnelle (cotisations sociales, CSG-CRDS, AGIRC-ARRCO, assurance chômage, etc.)
- et de la participation à l'effort de construction, de la taxe d'apprentissage (y inclus contribution supplémentaire), des contributions à la formation professionnelle.

La prime serait également exonérée de taxe sur les salaires pour les employeurs concernés, en raison de l'alignement d'assiette avec la base CSG/CRDS.

L'exonération ne pourrait concerner que des salariés. Elle ne peut pas jouer pour une prime qui serait attribuée à un dirigeant sans contrat de travail, même affilié au régime général de la Sécurité Sociale, ni aux stagiaires.

### 1.1. Salariés concernés

L'employeur peut décider d'attribuer la prime à l'ensemble des salariés ou à ceux dont la rémunération est inférieure à un plafond.

Il peut également faire varier son montant en fonction du niveau de rémunération des bénéficiaires, de la durée de travail, de la classification ou de la durée de présence effective dans l'entreprise pendant l'année 2018.

**L'exonération ne s'applique qu'aux primes versées aux salariés dont la rémunération 2018 est inférieure à 3 SMIC annuel** (soit 53 946€ au titre de l'année 2018).

En outre, il doit s'agir de salariés **présents dans l'entreprise au 31 décembre 2018** (sauf si la prime est versée avant le 31 décembre et dans ce cas ils doivent être présents lors du versement de la prime).

### 1.2. Date de versement

La prime devra être versée entre le 11 décembre 2018 et au plus tard le 31 mars 2019.

En dehors de ces bornes il n'y a pas d'exonération possible.

### 1.3. Mise en place

L'employeur qui veut accorder cette prime exceptionnelle pourra :

- Soit procéder par **décision unilatérale**, mais il n'a alors que jusqu'au 31 janvier 2019 pour arrêter les modalités de la prime : l'employeur devant informer les représentants du personnel de sa décision au plus tard le 31 mars 2019
- Soit conclure un **accord d'entreprise** selon les modalités prévues pour les accords d'intéressement (accord collectif classique, accord avec les représentants d'organisations syndicales représentatives dans l'entreprise, accord au sein du comité d'entreprise ou du comité social et économique ou projet d'accord ratifié par les 2/3 du personnel).

L'accord ou la décision unilatérale fixera le montant de la prime ainsi que, le cas échéant, le plafond limitant le champ des bénéficiaires et la modulation de son niveau entre les bénéficiaires.



A noter que la loi précise que la prime ne pourrait en aucun cas se substituer à des augmentations de rémunération ou à des primes prévues par un accord salarial, le contrat de travail ou les usages en vigueur dans l'entreprise, ni se substituer à des éléments de rémunération.

#### 1.4. Modalités de déclaration

Le code type personnel ([CTP](#)) à utiliser pour la déclaration de la prime exceptionnelle est le CTP 510 (CTP à 0 %, sans incidence sur le montant des cotisations dues par l'employeur). La première échéance à partir de laquelle il pourra être utilisé est celle du 5 ou du 15 février 2019.

Le cas échéant, les sommes versées à ce titre avant le 1<sup>er</sup> janvier devront donc être régularisées à l'occasion de l'échéance du 5 ou du 15 février 2019.

Les modalités de déclaration à maille individuelle seront précisées ultérieurement via le site [dsn-info.fr](http://dsn-info.fr) et sur [urssaf.fr](http://urssaf.fr).

## 2. Mise en place dans Pégase

Afin de répondre aux différentes contraintes de cotisations et déclaratives, il convient dans Pégase de créer plusieurs rubriques à savoir :

RUBRIQUE 310500 Prime Except. pouvoir d'achat non exonérée  
RUBRIQUE 310600 Prime Except. pouvoir d'achat part exonérée  
RUBRIQUE 405000 DSN – CTP 510

*Comme habituellement la numérotation est donnée à titre d'exemple et est à adaptée en fonction de votre plan de rubriques.*

### 2.1 Création de la rubrique 310500 Prime Except.pouvoir d'achat non exonérée

Accéder au Menu **Gestion / Rubriques**

Positionnez-vous sur une rubrique existante et cliquer sur **Créer**

**Code rubrique** : 310500

**Code formule rubrique** : PRIME

**Libellé de la rubrique** : Prime Except. pouvoir d'achat non exonérée

**Nature** : Primes rattachées à une période antérieure

**Montant salarial** : BASE() - MTSAL(310600)

**Le montant global alloué pour la prime devra être saisi en base de la rubrique 310500.**



Rubriques [310500] - Prime except. pouvoir d'achat part non exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

310500 Prime except. pouvoir d'achat part non exonérée

Formule : Primes et divers [PRIME]

Nature : Primes rattachées à une période antérieure

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin	%
Base			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Taux salarial			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Montant salarial			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Montant salarial :  $BASE() - MTSAL(310600)$

Quantité

Taux majoration

Créer Effacer Valider Quitter

- En page Cumuls de la rubrique :

Rubriques [310500] - Prime except. pouvoir d'achat part non exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

Cumuls

- ☐ Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen
- ☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire
- ☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic
- ☐ Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires
- ☒ Montant pris en compte dans le total imposable
- ☐ Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel
- ☒ Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire : Oui, selon barème légal

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte : Base et montant pris en compte

Pris en compte dans le calcul de la CSG : CSG sur revenus d'activité

Abattement CSG : Avec abattement

Montant pris en compte : Salarial uniquement

Modification

Créer Effacer Valider Annuler



Page Options :

Rubriques [310500] - Prime except. pouvoir d'achat part non exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

DADS-U DSN Planning Divers

Général Données nominatives

Unité d'expression du volume de l'activité ou de l'inactivité (53.003)

Type de prime, gratification ou indemnité (52.001) 26-prime exceptionnelle liée à l'activité avec période de ra

Type de cotisation (82.002)

Type de base spécifique Agirc-Arrco (92.001)

Code de base spécifique (92.002)

Cotisation individu non salarié (94.001)

Options

Rubriques [310500] - Prime except. pouvoir d'achat part non exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

DADS-U DSN Planning Divers

Divers

Zone de saisie principale Base

Mode d'insertion par défaut Variable

Unité

Rubrique liée ? ☒ 310600 405000

Options d'impression

Mode d'impression Imprimer si valorisée

En gras ☐

Importation d'éléments de paie

Code interface de la rubrique 310500

Colonnes récupérant les imports Base

Sécurité

Niveau d'accès à la rubrique 1

Affichage dans le justificatif du calcul ☐

Options

Il conviendra de paramétrer les liaisons de la rubriques après création des suivantes.

- en page comptabilité :

Indiquer le code ventilation SALAIREBRUT

Rubriques [310500] - Prime Except. pouvoir d'achat non exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

Ventilation SALAIREBRUT Salaire brut

Imputation Type : ventilation Niveau : référence Imputation rubrique Créer Effacer

Détail des comptes par salarié ? ☐

Part salariale

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique ?
641100	Salaires bruts	D	<input type="checkbox"/>

Options



Cette rubrique doit permettre de verser la partie non exonérée dans le cas où la prime versée est supérieure à 1000 €.

Dans ce cas, elle devra être soumise à toutes les cotisations et à l'impôt comme n'importe quelle autre rubrique de prime.

Si vous avez bien saisi le montant global en base de la rubrique, le découpage se fera automatiquement.

## 2.1 Création de la rubrique 310600 Prime Except.pouvoir d'achat non exonérée

**Code rubrique :** 310600

**Code formule rubrique :** PRIME

**Libellé de la rubrique :** Prime Except. pouvoir d'achat part exonérée

**Nature :** Primes rattachées à une période antérieure

**Montant salarial :** MIN(BASE(310500); 1000)

**Le montant exonéré sera calculé automatiquement dans la limite des 1000 € définie par la loi.**



## Page Cumuls

Rubriques [310600] - Prime except. pouvoir d'achat part exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

☐ Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☐ Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire  
☐ Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic  
☐ Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires  
☐ Montant pris en compte dans le total imposable  
☐ Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel  
☐ Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire  
Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte  
Pris en compte dans le calcul de la CSG  
Abattement CSG  
Montant pris en compte

Oui, selon barème légal  
Non pris en compte  
Non pris en compte  
Sans abattement  
Salarial et patronal

Identité  
Calcul  
Cumuls  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Ducs  
Analytique  
Comptabilité  
Commentaire  
Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter

## Page Options

Rubriques [310600] - Prime except. pouvoir d'achat part exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

DADS-U DSN Planning Divers

Général Données nominatives

Unité d'expression du volume de l'activité ou de l'inactivité (53.003)

Type de prime, gratification ou indemnité (52.001) 043-[FP] Prime de sujétions spéciales

Type de cotisation (82.002)

Type de base spécifique Agirc-Arrco (92.001)

Code de base spécifique (92.002)

Cotisation individu non salarié (94.001)

Identité  
Calcul  
Cumuls  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Ducs  
Analytique  
Comptabilité  
Commentaire  
Restrictions perso.

## Page Comptabilité :

Rubriques [310600] - Prime except. pouvoir d'achat part exonérée

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

Ventilation SALAIREBRUT Salaire brut

Identité  
Calcul



## 2.3 Création de la rubrique 405000 DSN – CTP510

Il convient de créer préalablement le code CTP 510

- Créer le code 510 en menu **Fichier / Tables diverses / Code ducs**

Si vous êtes en version 6.36(1), il convient de rajouter le CTP 510 dans le menu **Etats / Ducs / EDI Urssaf – Onglets « Paramètres de l'état »** dans le champ « **Code DUCS à inclure si montant à 0** » :

Si vous êtes en 6.38(1) (version qui sera disponible le 24 janvier dans la journée), il n'est pas nécessaire de rajouter le CTP 510 dans le champ ci-dessus.



**Code rubrique : 405000**

**Code formule rubrique : COT10**

**Libellé de la rubrique : DSN - CTP510**

**Base : MTSAL(310600)**

**Le montant saisi en base doit correspondre au montant exonéré de la prime dans la limite des 1000 €.**

Rubriques [405000] - DSN - CTP510

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

405000 [DSN - CTP510]

Formule : Cotisation forfaitaire [COT10]

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin	%
Base			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Taux salarial			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant salarial			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Taux patronal			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant patronal			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Quantité					
Majoration base					

Créer Effacer Valider Quitter

Page Calcul :

La rubrique se calcule si... [Cliquer ici pour modifier]

- La rubrique ne se calcule pas pour les salariés sortis réactivés dans le cadre du traitement d'intéressement/participation.

Rubrique intermédiaire de calcul ☒

Régularisation automatique ☐

Gestion du minimum Smic ☐

Régularisation des taux ☐

Type d'abattement: Aucun

Organisme de cotisation: URSSA

URSSAF



Page Options :

- Onglet DSN

DADS-U DSN Planning Divers

Général Données agrégées Données nominatives

Code de cotisation France (hors Alsace) 510

Code de cotisation pour la portabilité

Qualifiant d'assiette 920-Autre assiette

Cas particuliers de cotisation

PRIME EXCEPTIONNELLE POUVOIR D AC

Alsace

- Onglet Divers

DADS-U DSN Planning Divers

Divers

Zone de saisie principale Base

Mode d'insertion par défaut Variable

Unité Variable

Rubrique liée ? ☐

Options d'impression

Mode d'impression Ne jamais imprimer

En gras ☐

Importation d'éléments de paie

Code interface de la rubrique 405000

Colonne récupérant les imports Base

Sécurité

Niveau d'accès à la rubrique 1

Affichage dans le justificatif du calcul ☐



Page DUCS :

Rubriques [405000] - DSN - CTP510

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

Paramétrage de la rubrique pour la DUCS Urssaf

France (hors Alsace) Alsace

Cgde à utiliser dans la DUCS 510

Cgde à utiliser pour la portabilité dans la DUCS

Assiette de cotisation Déplafonné

Colonne d'impression AM.AV.AF.FNAL.CSG

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Restrictions perso.

Page Comptabilité :

Ventilation \*\*\* Non ventilé

### 2.3.1

Impact Bulletin

Bulletins de [000004] NC-EMPLOYE TEST - Bulletin n° 1 (exercice 2019)

Bulletin n° 1 du 31/01/2019

Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal
010000	Salaire mensuel	R	151.67	23.076	3500.00		
310500	Prime except. pouvoir d'achat p...	V	1500.00	0.333	500.00		
310600	Prime except. pouvoir d'achat p...	V			1000.00		
400000	Total du brut	F	151.67		5000.00		
405000	DSN - CTP510	V	1000.00				
410000	URSSAF Déplafonnée - Cas gén...	R	4000.00	0.400	16.00	9.200	368.00
410080	URSSAF Complément Maladie	R	4000.00			6.000	240.00
410090	URSSAF Complément Maladie (...)	R				-6.000	
410200	URSSAF Accident Travail - Cas ...	R	4000.00			2.100	84.00
410300	URSSAF Majoration Alsace Moselle	R	4000.00				
410600	URSSAF Plafonnée - Cas général	R	3377.00	6.900	233.01	8.550	288.73
410700	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Cas g...	R	3377.00			0.100	3.38
441000	URSSAF AF - Cas général	R	4000.00			3.450	138.00
441010	URSSAF Complément AF	R				1.800	
441020	URSSAF Complément AF (Régul.)	R				-1.800	
600000	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Cas g...	R					
600200	URSSAF Versement Transport	R	4000.00			2.000	80.00
630010	Pôle Emploi - Ta+Tb - Cas général	R	4000.00			4.050	162.00
630200	Pôle Emploi - Ags - Cas général	R	4000.00			0.150	6.00
631600	Pôle Emploi - Majo. CDD Usage ...	R	4000.00				
637000	URSSAF Contribution au dialog...	R	4000.00			0.016	0.64
668020	Retraite TU1	V	3377.00	3.150	106.38	4.720	159.39
668030	Retraite TU2	V	623.00	8.640	53.83	12.950	80.68
669020	CEG TU1	V	3377.00	0.860	29.04	1.290	43.56
669030	CEG TU2	V	623.00	1.080	6.73	1.620	10.09
669040	CET TU1+TU2	V	4000.00	0.140	5.60	0.210	8.40
800000	Prévoyance %C% Non Cadre T...	R	4000.00				
800600	Prévoyance %C% Non Cadre TA	R	3377.00				
800700	Prévoyance %C% Non Cadre TB	R	623.00				
835500	URSSAF Réduction générale co...	R	4000.00				
839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...	R				1.500	
840000	URSSAF C.s.g déductible	R	3930.00	6.800	267.24		
850000	Total imposable	F			3282.17		
855000	URSSAF C.s.g - C.r.d.s	R	3930.00	2.900	113.97		
859500	URSSAF Forfait social 8%	R				8.000	
859800	URSSAF Forfait social 20%	R				20.000	
895500	Réintégration	C					

Aucun commentaire n'est associé à cette rubrique.

Imp. Bulletin

Imp. Param.

Pégase 3 – Paramétrage prime exceptionnelle pour le pouvoir d'achat



Salaire mensuel	151.67	23.076	3500.00	
Prime except. pouvoir d'achat part non exonérée	1500.00	0.333	500.00	
Prime except. pouvoir d'achat part exonérée			1000.00	
<b>Total du brut</b>	<b>151.67</b>		<b>5000.00</b>	
<b>SANTÉ</b>				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	4000.00			520.00
<b>ACCIDENT DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES</b>				84.00
<b>RETRAITE</b>				
Sécurité Sociale Plafonnée	3377.00	6.900	233.01	288.73
Sécurité Sociale Déplafonnée	4000.00	0.400	16.00	76.00
Complémentaire Tranche 1	3377.00	4.010	135.42	202.95
Complémentaire Tranche 2	623.00	9.720	60.56	90.77
Complémentaire Tranche 1 et Tranche 2	4000.00	0.140	5.60	8.40
<b>FAMILLE</b>				138.00
<b>ASSURANCE CHÔMAGE</b>	4000.00			168.00
<b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR</b>				163.22
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	3930.00	6.800	267.24	
CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	3930.00	2.900	113.97	
<b>Total imposable</b>			<b>3282.17</b>	

### 3. Impact DSN

#### En DSN

Le CTP ne peut être déclaré qu'à compter de la DSN de janvier remise sur février.  
 Cette prime devra être déclarée dans le CTP 510 (bloc 23 cotisation agrégée) et en maille individuelle dans le bloc 52.

#### Bloc 23

*Il s'agit du montant global exonéré versé pour la société*

23	Cotisation agrégée	
23	Cotisation agrégée	
23	Cotisation agrégée	
23	Cotisation agrégée	
23.001	Code de cotisation	510
23.002	Qualifiant d'assiette	920 / 920-Autre assiette
23.004	Montant d'assiette	1000.00

#### Bloc 52

*Il s'agit du montant individuel versé pour le salarié (exo et non exo)*

51	Rémunération	
52	Prime, gratification et indemnité	
52.001	Type	026 / 026-prime exceptionnelle liée à l'activité avec p...
52.002	Montant	500.00
52.003	Date de début de la période de rattachement	01022018
52.004	Date de fin de la période de rattachement	31012019
52.006	Numéro du contrat	0000100000499193
52	Prime, gratification et indemnité	
52.001	Type	043 / 043-[FP] Prime de sujétions spéciales
52.002	Montant	1000.00
52.006	Numéro du contrat	0000100000499193



## 4. Vous avez déjà versé la prime

1 - Vous souhaitez régulariser le net à payer et le déclaratif : autrement dit vous avez versé une avance sur prime. Dans ce cas, le plus simple est de procéder à une annulation et repassation de vos bulletins.

2 – Vous souhaitez régulariser la partie déclarative

Vous l'avez déjà versée et la DSN n'a pas encore été déposée (janvier) :

S'il n'y a pas d'impact sur le net à payer, nous vous conseillons de repasser sur tous vos bulletins, d'insérer les nouvelles rubriques, supprimer les anciennes et recalculer les bulletins.

Vous l'avez déjà versée et la DSN a été acceptée (décembre):

Dans ce cas, nous vous proposons la méthode suivante.

- Créer une rubrique de type INFOS à l'identique de la 310500 (310502 dans le test ci-dessous)
  - *Prime exceptionnelle exonérée versée en décembre*, pour paramétrer uniquement le bloc 52 et saisir en montant salarial le montant versé en décembre.
- Dupliquer la rubrique pour la DSN (405000) et paramétrer la de façon à ce qu'elle récupère automatiquement le montant de la précédente.

Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal
010000	Salaire mensuel	F	151.67	12.657	1919.64		
031000	Heures maj. (36-39)	F	17.33	15.821	274.18		
081500	Prime d'ancienneté métallurgie	F	1957.08	15.000	293.56		
100200	Prime qualitative	F			256.11		
310502	Prime exceptionnelle exonérée ...	V			800.00		
400000	Total du brut	F	169.00		2743.49		
405001	DSN PRIME DECEMBRE CTP 510	R	800.00				

23 Cotisation agrégée		
23.001	Code de cotisation	510
23.002	Qualifiant d'assiette	920 / 920-Autre assiette
23.004	Montant d'assiette	800.00

52 Prime, gratification et indemnité		
52.001	Type	043 / 043-[FP] Prime de sujétions spéciales
52.002	Montant	800.00
52.006	Numéro du contrat	000010000303244